

红色是遵义的底色。近年来，遵义始终以“传承红色基因，讲好遵义故事”为主线，利用丰富的红色资源，擦亮红色名片，大力传承红色基因，深抓党员干部党性锤炼，依托党支部战斗堡垒作用，以党建“红色引擎”统筹推进各项工作，不断提升红色传承引领地的影响力，打造更加璀璨夺目的精神高地。

遵义：“红色引擎”激活发展动能

“理论宣传二人讲”传递党的好声音

基层理论宣讲是推动党的创新理论深入一线、深入群众、深入人心的重要途径，是打通宣传教育、引导服务群众“最后一公里”的有效手段。近日，红花岗区“四下基层”宣讲“理论宣传二人讲”进国有企业活动在贵州钢绳（集团）有限责任公司举行。

“从遵义会议中你感受到了什么密码？你是如何传承和弘扬遵义会议精神的？赓续红色血脉，你怎样做好新时代的‘追梦人’？”宣讲活动以开场“三问”拉开序幕，随后遵义会议纪念馆首任馆长、老红军孔宪权孙女、红色义务宣讲员孔霞，红花岗区新时代文明实践和志愿服务指导中心负责人张梓若以“从‘遵义会议精神’看中国共产党人的精神密码”为题，结合党的二十大精神、国家经济飞速发展的时代记忆和区情实际，声情并茂地讲述着一棵树、一首歌、一个人和一条街的故事，生动阐释了遵义会议精神的时代内涵，解读了中国共产党不断从胜利走向胜利的精神密码。

“今天的宣讲生动、接地气，让我更深刻地理解了遵义会议精神的实质和内涵，收获颇多。”聆听宣讲后，贵州钢绳（集团）有限责任公司工作人员韩霜表示深受鼓舞，他说，以后，会在工作岗位上积极工作、敬业奉献，为公司的发展添砖加瓦。

为推动党的创新理论在基层落地生根，红花岗区自启动“理论宣传二人讲”基层宣讲工作以来，切实将“理论宣传二人讲”作为面向基层开展面对面、互动化、分众化宣讲活动的重要载体，积极组建“理论宣传二人讲”宣讲队伍，创作编写“理论宣传二人讲”宣讲稿，充分发挥专家学者、领导干部、基层党组织书记传播理论的关键作用，依托新时代文明实践中心（所、站）、政治生活馆、干部夜校、农家宣讲小院等宣讲阵地，广泛开展接地气、冒热气、聚人气的基层理论宣讲活动，用好用活“四讲四力”抓手，坚持理论与实践相结合、讲道理与讲故事相结合，推动党的创

新理论宣讲进农村、进社区、进学校、进国有企业、进新经济组织、进社会组织等，在春风化雨中传播党的声音，形成更加生动的宣讲局面。

“‘理论宣传二人讲’将理论高度与实践深度有机结合，以更接地气、更有温度的形式与干部职工、学生群众进行面对面、心贴心交流。每一次宣讲，我都有新的感悟和体会，可谓是常讲常新。”孔霞说，以后，她会加强学习，用群众能够听得懂、听得进的方式开展宣讲，努力把红花岗高质量发展的故事讲精彩，把“遵义故事·就在红花岗”的城市形象讲立体，将党的创新理论讲实、讲精、讲透，自觉做党的创新理论的坚定信仰者、忠实践行者，让党的好声音飞入寻常百姓家。

目前，红花岗区共有“理论宣传二人讲”宣讲队伍23支，创作《弘扬遵义会议精神，做“两个维护”的坚定践行者》《从“遵义会议精神”看中国共产党人的精神密码》等宣讲稿20余篇，开

展形式多样、紧贴群众的“理论宣传二人讲”宣讲活动70余场，覆盖干部群众1万余人次。

此外，红花岗区还用好用活各类遗址遗迹、纪念场馆等思政教育阵地，整合打造宣讲阵地25个，精心设计情景式、体验式宣讲，切实将红色文化活化为可看、可听、可参与的理论宣讲“活教材”，并同步开展“理论宣传二人讲”云宣讲6场，总浏览量近20万人次，实现线上线下同频共振。

接下来，红花岗区将立足区域实际，积极拓展阵地建设、建强宣讲队伍、丰富宣讲形式，不断增强基层宣讲员快速领会、转化主题、编撰讲稿的能力和本领，同时精准对接基层所想、群众所感、百姓所盼，量身定制“理论宣传二人讲”的宣讲主题和内容，积极开展“理论宣传二人讲”活动，全力推动“理论宣传二人讲”走进走实，让党的理论“活”起来。

（刘合春）

畅通村民“连心路”

驱车驶入仁怀市美酒河镇沙滩社区，从金台坝组南片到北片是宽敞的连户路，村民再也不用为出行绕远路而烦恼。最近这两天，金台坝组的村民都沉浸在通路带来的喜悦中。

金台坝南北两片被河沟阻断，公路相隔距离较远，这为南北两片村民出行带来诸多不便。为群众修好连户路成为“强

组兴村”工作队头等大事。沙滩社区金台坝组“强组兴村”党员干部戴龙霞联合沙滩社区驻村工作队通过实地察看、了解情况后，迅速筹集资金为金台坝组南北两片修建了连户路，有力促进了交通与乡村融合发展，成为当地大力推进“四在农家”创和美乡村建设成果的生动剪影。

（陈颖）

点亮幸福“夕阳红”

洗水果、切肉、炸鱼、烘烤蛋糕……

近日在涪潭县永兴养老服务中心，党员志愿者们正忙着为即将入住的老人准备午餐，他们是来自县民政局和镇、村的党员干部。

近年来，涪潭县民政局坚持党建引领激发“红色引擎”，有力推动“夕阳服务阵地”建设，

建立“党支部+敬老院+村”三方联动机制，党支部带头行动，敬老院高效配合，村干部上门引导，形成合力对原有的15所农村敬老院进行集中整合，打造1所康养中心和6所区域养老服务中心，变“养老”为“享老”的新型养老服务。

（王丹灵）



近日，绥阳县人民医院内科及外科党支部联合风华镇卫生院党支部到风华镇红桥社区开展义诊，将县级优质医疗资源送到群众家门口，满足易地搬迁群众健康服务需求，扎实为群众办实事，以实际行动践行医者担当，体现为民情怀。

苟银银 摄

“小积分”助推党员管理出实效

近年来，道真自治县发改局以党员积分制考核为抓手，以科学化考评的方式强化党员队伍教育管理，党建工作水平得到进一步提升。

道真自治县发改局进行反复研究，制定了发改局党员管理积分量化考核办法，推行正向积分、负面扣分、激励加分三项机制，既注重党员平时参与组织生活、完成组织任务、保持学习状态的情况，又注重党员在岗位工作、公益事业、服务基层等方面的表现，进一步激发党员积极

性。

支部按照年初考核方案，建立党员个人积分“一人一档”制度，按照“日常登记、季度通报、年度评比”的原则，动态管理、实时跟进，让每位党员随时掌握积分排位情况。同时，树立正向激励的“标杆引导”和反向鞭策的“倒逼方式”，坚持将党员积分作为民主评议、党员发展、评优评先的重要依据，以量化考评作为“标尺”，激励党员由内而外提升意识。

（冯星）

“把脉问诊”助企发展

今年以来，播州区市场监管局组织开展法律法规讲座，为新登记企业上好“开业第一课”，以实际行动推进党建业务深度融合，护航经营主体健康发展。

该局组织党员干部及商务、税务等部门，围绕市场主体登记、管理规范等方面的相关法律法规进行详细讲解，对企业守法依规经营具有指导意义，得到企业的肯定。

党员们认真听取企业负责人关于行业现状、企业经营、发展目标、问题困难等情况介绍，现场为企业“把脉问诊”，并以优质高效搞好服务，化解难题，在政策法规允许的范围内尽心尽力帮助企业良性发展。

此外，该局还围绕发展目标，全力打造“市场监管卫士·服务发展先锋”党建品牌，通过派出党建指导员方式帮助外卖行业党委组建党支部，开展“小个专”党建工作座谈会和非公党建知识宣讲，推动党建引领行业健康发展。

下一步，该局将继续坚持党建引领，充分发挥党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，积极探索“党建+营商环境”新机制，持续开展优化营商环境工作，积极培育和激发经营主体活力，有效推动全区经济高质量发展。

（封柯君）

推进基层治理 解锁幸福密码

近年来，播州区铁厂镇以建强党组织为核心、完善制度为保障、服务群众为根本，创新推出精准化、精细化的党建引领基层治理新模式，持续提升基层党组织政治引领和服务功能，着力构建共建共治共享基层治理“铁厂样板”。

铁厂镇坚持党建引领建强网格党组织，以严密的组织架构支撑网格精细化管理，着力构建“镇级+村社+网格+网格员+网格长”管理体系，将全镇划分为43个网格，每个网格配备1名网格长和若干名网格员，实现网格化管理全覆盖，达到“问需于民、协商于民、服务为民”的效果。

与此同时，铁厂镇还倡导党员群众共同参与，以红星自治示范村民组创建为契机，聚焦人居环境治理、矛盾纠纷调解、乡风文明建设、为民办实事等重点工作，广泛收集各类民意诉求、矛盾纠纷、实际困难等，建立困难诉求登记台账，逐步打造共建共治共享的社会治理新格局。

各村（社区）党支部结合党员干部进万家活动，梳理建立群众最关切、最急迫民生实事台账，党支部和党员主动认领，定期公开承诺践诺事项办理进度，接受群众监督和社会监督，让实事办理更贴心、更聚民意、更显成效，全力织好为民服务“民生网”。

（李著刚）

乡村文明蔚然成风

近年来，仁怀市茅坝镇深入推进“强组兴村”工程，坚持党建引领助推乡村文化振兴建设，不断为新时代文明实践在乡村落地生根提供强大内生动力。

该镇充分发挥好乡贤、管水员、保洁员、护林员、联户长、村警务助理等“强组兴村”工作队员的示范带头作用，评选“最美联户长”“最美网格员”，将家风家教纳入评选标准，在群众间形成“比学赶超”的良好氛围。对“和谐家庭”“好儿媳”等进行红榜表彰、典型宣传，增强群众荣誉意识，自觉尊崇新风尚。

同时，茅坝镇立足特有的历史文化，充分挖掘离退休老党员、农村文化爱好者等本土文化人才，以“茅坝镇诗词楹联协会”为阵地，积极开展“诗词话端午”“迎春节写春联”等传统文化特色活动。该镇还成立文化振兴促进会，积极推动“乡村振兴”杯篮球比赛活动开展，完善部分文体活动设施，并组织党员志愿者、社工站志愿者，到村入户开展“我有红歌唱给大家听”活动。精彩多样的文化娱乐活动，让欣赏美、追求美、塑造美的乡村文明在这里蔚然成风。

（赵敏）

建好人才队伍 释放振兴活力

今年以来，余庆县龙家镇坚持“党管人才”原则，按照“选、育、管、用”人才队伍建设管理机制，牢牢把人才队伍建设放在首位，为乡村振兴建设注入新活力。截至目前，该镇动态储备各类人才369人。

多种渠道“选”。该镇注重发挥党委统揽全局的重要作用，聚焦乡村振兴、基层治理、村级集体经济、农业产业等领域，围绕“群众荐才、村委识才、镇级辩才”机制，按照“一村一类一档”原则，建立9类人才信息库。

三培双带“育”。该镇落实党政班子成员、老党员等联系人才制度，充分发挥党组织模范带头作用，把优秀致富能手培养为党员，把党员培养为致富能手，把党

员中的优秀致富能手培养为村干部或后备干部，培育45人作为村级后备力量。

因地制宜“管”。该镇全面落实人才关心关爱各项政策措施，积极探索完善人才评选、表彰等制度，建立以政府奖励为先导、用人单位奖励为主体、社会力量奖励为补充的多种形式人才奖励机制，不断强化待遇激励、荣誉奖励。

不拘一格“用”。该镇坚持以用为本，充分挖掘人才特长、优势，围绕“人岗适配、领域契合”原则用好人才，14名后备力量担任村“两委”班子成员，9名干部调整至党建、乡村振兴、基层治理等岗位工作，带动86位本土人才发展特色产业，切实做到人尽其才、才尽其用、用当其时。

（杨雪）

发挥工会优势助推产业发展

工会是党联系职工群众的桥梁和纽带，遵义市播州区总工会围绕中心、服务大局，以党建引领工会工作，为经济社会高质量发展贡献工会力量。

近年来，播州区总工会不断强化基层工会组织动态管理，在全区开展工会组织及会员现状普查，适时更新基层工会组织数据库，推进会员实名制管理，实现全区工会组织和工会会员信息全覆盖采集入库。

产业是经济社会发展的支撑和动力源泉，播州区总工会积极主动与相关部门做好沟通协商，推进产业工人队伍建设，认真开展分类指导、督促检查，压紧压实改革责任，全面推进政策衔接、政策落地，加快建设一支知识型、技能型、创新型产业工人大军。

今年，播州区总工会开展职工技能培训4期200人次；开展护工培训1期50人次。接下来，将继续探索与企业联合开展新就业职工岗前培训。

此外，播州区总工会按照“会站家”建设标准，持续推进基层工会组

织规范化建设，打造市级基层工会“会站家”一体化建设示范点4家，创建区级“职工之家”5家、“职工小家”5家。

积极履行维权服务基本职责，着力提升工会服务职工水平。今年以来，播州区总工会共开展“春暖农民工”服务行动送岗位活动2场，提供就业岗位500个，帮助农民工就业100余人；开展夏送清凉活动，慰问一线职工1000余人次；开展金秋助学活动，帮助困难职工子女上大学15人；

开展冬送温暖活动，慰问困难职工、一线职工500人，劳模147人，困难企业3家。

在今后的工作中，播州区总工会将持之以恒抓党建，充分发挥工会党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，全面加强工会系统党的政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设，增强凝聚力和战斗力，促进全区工会工作向优推进、向新发展。

（潘涛涛）