

产业链上嵌实“人才链”

——务川分水镇乡村振兴走笔之二

黄霞 吴浩宇

“分水成功与否，就是在检验这群人行不行。”务川自治县分水镇党委书记冯俊开门见山一语道破分水镇发展的关键。人才是实现乡村振兴的关键要素。分水镇坚持人才引进、培养、使用和管理并重的原则，着力创新人才管理工作机制，切实优化人才工作环境，开发提升人才能力素质，激发人才创新创业创造活力，在产业链上嵌实“人才链”，让人才振兴推动乡村振兴。

善用“土专家”稳住产业“底盘”

“公司成立不久，要做的事情还很多，我们加把劲。”从分水镇三星村名誉村党支部书记“转岗”到务川福昇实业(集团)有限公司，59岁的丁善志依旧干劲十足。“当初很辛苦。”丁善志直言，在村委会工作的24年里，什么苦他都尝过。

2008年，为了开辟更多的发展道路，丁善志带领乡亲们尝试探索着搞产业发展。“村里谁也没干过，我不带头，谁也不愿干。”家庭经济本来不富裕的丁善志毅然从银行贷款10万元，流转50余亩土地发展茶叶产业，利用工作之余精心打理。

在他的带动下，经过3年的发展，三星村千余亩茶园发展起来了，解决了200余人就业问题，在家空闲的村民们在茶园务工也有了不错的收入。但是好景不长，由于激烈的市场竞争，加之三星村没有建起加工厂，村民采来的茶青要走5公里路程才能卖掉，加上自然灾害，村民们的积极性越来越低，三星村好不容易种起的茶园纷纷荒芜。

“再难，都要挺住。”2018年，丁善志再次咬牙扛起了茶园管护的责任，通过坚持不懈的努力，三星村里建起了茶叶加工厂，山青茶香的山村吸引了茶叶专业的大

学生返家创业。去年，茶园管护、茶叶采摘共用工400余人次，实现产业收入大提升，村级集体经济逐步壮大起来了。

“丁支书算是分水的茶叶‘土专家’，务川福昇实业(集团)有限公司成立后，我们第一时间想到他。”分水镇党委副书记、镇长田春玲说，只有善用“土专家”，很多田间地头的工作才能顺利开展。

今年5月，丁善志到务川福昇实业(集团)有限公司就职，主要从事有机肥加工、茶叶生产等工作，在他与其他“土专家”们的共同努力下，如今该公司的各项工作也渐渐进入正轨。

巧用“名专家”升华产业潜力

今年，分水镇产出的茶叶通过了欧盟检测标准462项指标，而这一喜人的成绩背后，谌柯功不可没。

作为国内知名土壤改良与茶学专家，谌柯一直致力于有机农业的研究，与分水“结缘”，则是一次偶然。

2020年，谌柯的妻子夏老师在新一轮东西部协作中，从珠海来到务川支教。“珠海来支教的老师们常来三星村采

茶，一来二去了解到夏老师的丈夫谌柯是茶叶‘名专家’，这个机会可不能错过。”这时的分水镇，正着手大力发展茶产业，却苦于产业基础薄弱，技术上比较落后，

谌柯的出现让冯俊如获至宝。

通过不断地远程联系，2021年10月，谌柯放下手里的工作，赴分水镇开展了第一次考察。

“土地要改良、管护要统一、施肥也要标准。”谌柯一眼就看出了分水茶园的症结，并对症下药提出了几个关键点。

在这之后，分水镇聘请谌柯担任茶产业技术顾问，而谌柯也把自己多年来潜心研究的“家底”掏了出来，帮助分水镇建立起有机肥加工基地，并在坝区开展欧标蔬菜、欧标稻谷实验田，确保技术服务团队全覆盖，不断推进农业新品种、新技术、新机具的推广运用，为该镇的内循环农业产业升级提供了“底气”。

如今，分水镇7000余亩茶园重新管护起来发展茶产业，以全镇8个行政村集体经济茶为引领，在茶叶基地成立示范点，从茶园土壤改良、科学管护理念和技术等方面进行创新和突破，而且这份创新和突破还延伸到了其他的农业产业上。

“我把家安到分水来。”看好这片土地的发展前景，谌柯在分水镇的鱼塘边搭起了住所，与分水人一同见证“有机分水”的未来。

活用“人才库”扩大产业“钱景”

“得空你们就到三星来，现在经常有游客来这里耍，热闹得很。”70岁的丁善章

通过电话邀请客人来家做客，乡村“别墅”正慢慢成为飞鸟民居、名师工作室，吸引着越来越多的人流量。

靠山吃山、靠水吃水。这两年来，分水镇大力发展以生态旅游、生态农业为主导的生态经济，保留土坯房别墅变民宿，巧用山水林劣势变优势，用力铺就了产业致富路，把三星村建设成为可观赏、可体验、可休憩、可教学的美丽休闲乡村，推动生态产业化、产业生态化，走农文旅融合发展之路。

“产业路想要走好，人才是关键。”冯俊坦言，无论是文旅路子还是茶产业路子，亦或是其他产业路子都离不开人才。

分水镇成立了以书记、镇长为组长的分水镇人才工作领导小组，抢抓团省委“春晖行动”机遇，大力推进“风筝计划”“飞鸟项目”，统筹引领全镇人才工作，回引本土人才带领当地群众发展产业。以农业科技服务为支撑，选派技术人员深入一线开展“农业专家服务‘三农’行动”、“点单式”农业专家库技术服务行动。另外，积极培育产业发展大户、挖掘农村致富能手，建设乡村振兴实训基地、生态产业孵化基地，活用“人才库”，在产业链上嵌实“人才链”，人尽其用，为产业发展注入强劲动能。

白云区龚家寨街道“三个三”高效推进垃圾分类

践行环保理念 共建绿色家园

姜恒

走进贵阳市白云区龚家寨街道金北社区幸福大院，映入眼帘的是一面面色彩鲜明的垃圾分类主题涂鸦墙和摆放整齐的分类垃圾桶。除此之外，整个小区随处可见垃圾分类宣传海报、公告栏和指引牌。

近年来，龚家寨街道以党建为引领，持续深化“和悦贵办”品牌建设目标。以“三个三”高效地推进垃圾分类，深入抓好垃圾分类“五个环节”。特别是前“三个环节”工作，积极推动辖区居民垃圾分类习惯的养成，让更多的人成为垃圾分类的实践者与推广者，实现辖区经济社会绿色转型，切实增强辖区居民获得感、幸福感、安全感。



龚家寨街道工作人员在辖区开展垃圾分类知识宣传工作。杜娟 摄

“做到三个心”实现设施投放全覆盖

为实现垃圾“精准分，准确投，有地方投”，街道全力整合辖区资源，加大分类设施投放力度。

一是点位设置“细心”。为方便居民投放，便于收集作业，街道按照“居住小区分类垃圾桶的设置要在符合《条例》规定的基础上以方便市民投放为原则”因地制宜，结合辖区小区布局，按楼栋间距、投放方便、运输便捷、道路畅通等实际情况，按照便民化、精细化、人性化原则科学设置投放点。

二是设施投放“贴心”。在实地走

访，科学设置投放点的基础上，街道结合“百日攻坚”摆桶工作推进需求，按照“一小区一策略”和简易便民的原则，合理布局居民小区、公共场所、办公场所的生活垃圾干湿分类收集容器，确保湿垃圾容器密闭，分类收集设施完备、标识规范。逐渐实现了垃圾分类工作以点带面的趋势，并在辖区明显位置张贴宣传海报、悬挂标识牌等，让居民精准投放更方便。

三是上门服务“暖心”。为助力垃圾分类工作的开展，街道联合辖区业委会

、垃圾分类二次分拣员一起行动，上门向辖区居民免费发放垃圾分类专用垃圾袋，全面提速垃圾分类宣传，规范社区生活垃圾分类管理，提高居民生活垃圾分类的意识，着力实现生活垃圾分类源头精准化。并进一步加大入户宣传力度，让居民垃圾分类意识更加牢固。截至目前，辖区45个小区科学设置投放240L四分分类垃圾桶310个，垃圾分类二次收运点12个，制作张贴白云区居民小区生活垃圾分类二次分拣收集点公示牌33块，9个居委会上门发放垃圾环保袋2万个。

“守好三个关”实现快收快运全覆盖

“每天早上9时以后，我们就会‘点对点’将居民家中分出来的湿垃圾进行收运。每天湿垃圾收运量基本可达4000斤左右。”贝尔蓝德公司收运员说。为减少病原菌滋生，营造干净整洁卫生环境，街道积极协调全力做好垃圾快收快运工作。

一是守好分拣关。街道联合辖区志愿者、业委会、物业公司建立了垃圾分类二次分拣队伍。由分拣员对小区居民垃圾进行二次分拣，将分类出的可回收物、有害垃圾集中贮存至暂存点，其他垃圾清运至收集点，

不仅实现可回收物、有害垃圾的精准分类，还方便了分类收运，快速收运。

二是守好收运关。街道按照“垃圾等车”的原则，全面加强湿垃圾快收快运，督导居民按照“去除包装—沥出水分—装进透明袋—活结扎紧—投放”4个流程，将湿垃圾投放到绿色垃圾桶，再由贝尔蓝德公司利用专车，定点、定时对小区湿垃圾进行收运，确保2小时内完成收运，全面提高了垃圾的收运效率。

三是守好机制关。统筹各方力量形成长效的社区垃圾分类管理联动机制，建立垃圾分类考核评选奖惩机

制，建立“不分类、不收运”制度，严格执行厨余垃圾、可回收物、有害垃圾、其他垃圾“四分类”出小区，筑牢垃圾分类成果，进一步把生活垃圾分类工作做精做细，构建起“事事有人管、人人有责任”的工作格局，推动垃圾分类常态化。

截至目前，辖区2家物业公司、各业委会共组共有垃圾二次分拣员30余人，辖区湿垃圾日均收运量4000斤，实现垃圾日产日清，有力保证了城市公共环境卫生安全，助力垃圾分类工作的开展。

遵义大力推进“健康细胞工程”建设

遵义市深入贯彻落实健康中国战略，坚持把健康融入所有政策，统筹各方力量深入开展爱国卫生运动，全域启动健康县区建设，大力培育“健康细胞工程”，示范创建一批健康单位、健康学校、健康促进医院、健康社区、健康家庭等“健康细胞”示范场所，转变全民健康观念、提升健康素养、改善健康环境、优化健康服务、健全健康保障，着力构建“大卫生、大健康”工作格局。

健康学校——走健康之路，育大爱少年。播州区第一小学自启动健康学校建设以来，通过开展宣传教育活动，注重师生健康体检要先行、学生健康课程要合理、师生健康校园要无烟、学生健康安全要落实、师生心理健康要测评，努力提高师生身体健康及心理健康。

健康机关——树立健康新理念，引领健康新时尚。凤冈县卫生健康局从干部职工实际工作需要出发，以开展打太极拳、读书、舞蹈、跑步“四个活动”为抓手推进健康机关建设。

健康企业——将健康融入管理，提升企业健康文化。赤水市曾氏晒醋有限公司成立健康互助小组，经常开展小型运动，创造条件设置阅读室让员工陶冶身心、设置母婴室让孕产期女员工得到健康呵护，用绿色植物点缀办公场所。

健康医院——“一病两方”个性化健康教育便民利民。余庆县人民医院将中国健康教育中心开发的30种健康教育处方纳入医院HIS管理系统，健康教育处方覆盖80%以上慢性病患者，极大方便医师对就诊患者实施个性化健康教育。实行“一病两方”，便于患者就诊同时获取药物处方和健康教育处方，将健康教育处方发放率纳入科室和个人双重

考核，并通过增派门诊医师、加强人员培训、优化HIS信息系统等措施让“一病两方”操作更加流畅，从而降低医患纠纷发生率。

健康社区——共建健康家园，共享幸福生活。习水县东凤湖社区以改善居民群众生产生活环境和提高健康素质为出发点，将文明健康、绿色环保健康生活方式纳入社区村规民约，倡导居民做健康社区主人翁。社区还设置室外健身场所、儿童活动室，定期开展健康知识讲座，开展健康家庭评选，深入推进“健康知识进万家”活动，为居民生活、学习、工作提供安逸、舒适的健康环境。

健康村——将健康融入村规民约，提升村民健康素养。仁怀市苍龙街道板桥村制定村规民约，规范村民遵纪守法，倡导村民爱护大自然，鼓励劳动勤俭持家。

健康家庭——做好“家文章”，贡献“她力量”。遵义市妇联开展寻找“最美家庭”活动，引导妇女和家庭议文明家风家规、讲家庭和谐故事、秀家庭幸福生活。组建“红城市巾帼宣讲团”，线上线下推出“巾帼志愿宣讲进万家”“遵义她力量”等宣讲活动，赋能“家活动”培育健康文明新风尚。

易地安置示范点——新市民新生活，健康观念新蜕变。桐梓县在蟠龙社区易地扶贫搬迁安置点开展“新市民健康新生活”示范点建设，以满足安置群众健康需求为导向，以提高健康水平为抓手，以健康促进与教育体系建设为支撑，不断提升示范点群众个人卫生条件、健康文明生活理念、健康自我管理水平和，广泛形成人人参与、人人建设、人人共享健康新生活的良好氛围。

(黄璐茜)

“是荣誉，更是鞭策。”从医32年的遵义市妇幼保健院妇产科带头人肖雁冰博士说。今年11月上旬，他通过贵州省专业技术二级岗位评审，与他同时获得这一殊荣的，还有贵州航天医院呼吸与呼吸危重症医学科主任、主任医师廖江荣。这是遵义市卫生健康系统目前仅有的两位受聘专业技术二级岗位的高层次人才。

通过大力实施人才强市战略，遵义市卫生健康系统全国公开招聘、社会招聘、领导专家推荐和人才网络五大平台引才，和未来人才培养、黔医人才、黔医攀登、学历学位提升、专家晋升、医教研同步成才六项人才培养“5+6”工程，这已成为遵义市第一人民医院人才立院的一大遵循。

立足于“人才兴卫”战略，遵义市全面贯彻新时代卫生健康人才工作新理念新战略，“三轴”连转迸发卫生健康人才建设新活力。

搭建“机制轴”，人才合作渠道宽。在全省率先出台《关于推进遵义市卫生健康人才队伍高质量发展的意见》，从“健康遵义”目标和深化医药卫生体制改革、激发人才创新活力、优化人才发展环境等方面，提出全面破解和推动遵义卫生健康人才建设的“新蓝本”。用好本土资源优势，与遵义医科大学等院校建立长效合作机制，联接搭桥共建平台，凝聚人才发展合力。下好改革“先手棋”，联合上海市第一人民医院成立人才培养学院，建立六大临床中心。借力国家乡村振兴“组团式”帮扶，联合珠海市卫生健康局组织全市5000名村医两年内完成大轮训。

截至目前，珠海市累计选派122名医疗专家分赴遵义市8个脱贫县医院帮扶指导。一年多来，珠遵医疗协作工作队带教技术骨干127人、培训医生894人次、开展巡诊义诊4268人次、完成手术165次，为遵义培养了一批带不走的卫生人才队伍。

凸显“引育轴”，育才方式多元化。遵义市卫生健康系统着力在“引才”“育才”“谋才”上下功夫：首次组织开展面向重庆医科大学、上海中医药大学等全国高校公开引进医务人员人才，首次将住培合格本科学历临床医师作为引才对象；大力实施“黔医人才计划”和“青苗”“骨干”“精英”“攀登”计划，持续实施医务人员在职研究生培养计划；与珠海合作组织开展医疗管理和专业技术人员交流合作，遵义市选派100名医疗卫生人员赴珠海进修学习，利用协作资金赴省外开展专题培训150人次；完善市级重点学科评价考核指标体系，近年来获批省级重点学科2个、评定市级重点学科19个，重点专科46个；协调珠海市医师协会结对遵义市各县级医院重点学科，开展一对一、点对点、人对人深入合作，推进重点学科建设和重点医疗专科人才培养。引进重大项目、重点学科、重点领域医疗领军人才和人才团队，着力提升区域核心竞争力。

创新“服务轴”，凝聚人才强发展。遵义市创新实施人才+品牌、人才+环境、人才+党管等激励机制和模式，聚力打造遵义名医品牌：为优秀人才提供展示平台，全市每年2年表彰优秀“名医”20名，每3年表彰优秀“名中医”10名，每年表扬“优秀医师”“百优护士”“百佳乡村医生”各100名；紧紧围绕人才引领发展战略，实施人才绿卡政策，2022年申报市级人才绿卡A类22人、B类71人；建立高层次人才“一站式”就医服务平台，健全人才服务专员制度，切实解决好子女就学、个人就医、住房购房等实际困难282件；建立联系服务专家机制，全方位、多层面、宽领域营造尊重爱护关心人才的良好氛围。

人才建设成为推动卫生健康事业高质量发展的引擎，遵义市在全省唯一荣获第二批公立医院综合改革国家级示范城市，推动县域医疗服务资源提质增效典型案例入选国家医改蓝皮书，新时代人才聚集新高地正在形成。

(王其伦 李承泓)

『把好三个度』实现宣传发动全覆盖

“瓜果蔬菜皮是湿垃圾，榴莲壳是干垃圾。我现在记得很清楚了，家里厨房还特意设置了一个社区发的湿垃圾桶呢！爱护环境，人人有责。”家住龚西64栋一单元的王阿姨说。为推进垃圾分类全民参与，让辖区居民养成精准投放的好习惯，实现生活垃圾分类100%有效覆盖，群众知晓率和参与率100%，街道在居民小区开展立体多维度宣传。

一是线上宣传有速度。街道充分利用好网络微信群、QQ工作群、微信公众号等线上载体，第一时间向辖区居民转发垃圾分类的相关宣传小视频、分类小知识，让居民第一时间了解垃圾分类知识，并充分发挥妇女在家中的作用，做好垃圾分类“出口第一关”，切实做到“家中干湿分、出门干湿投、四分出小区”。

二是线下宣传有力度。街道通过开展新时代文明实践所文艺宣传志愿服务，以志愿者进社区、进院落、进集市开展快板三句半、文艺汇演等居民喜闻乐见的形式将垃圾分类知识轻松映在居民脑海。并充分利用辖区“小喇叭”，让垃圾分类知识唱响辖区大街小巷，还积极组织开展“环保培训”“撤桶并点、定时投放”等主题活动，加大垃圾分类知识的宣传力度，全面提升居民知晓率和参与率，切实做到了分类知识家喻户晓。

三是志愿宣传有温度。街道充分调动小区业委会、党员志愿者、物业公司等多方力量，组建垃圾分类宣传小分队，通过定点定人巡逻督导的形式，积极引导居民正确分类投放垃圾。若居民在垃圾投放的过程中，遇到垃圾分类不清的情况，志愿者将第一时间对居民的垃圾进行分类投放，并向居民宣传相关知识，切实让垃圾分类知识看得见，分类投放更精准，进一步美化了辖区环境，为老旧小区贴上了“生态绿色”标签。

截至目前，街道共组织开展垃圾分类主题宣传活动5场，召开居民坝坝会23次，垃圾分类培训会7次，共发放宣传资料7000余份，覆盖辖区居民2万余人。