

# 遵义：党建引领建设美丽乡村

今年5月，遵义市委出台《关于创建“五强组织”，打造“四在农家·美丽乡村”升级版实施意见》，着力以创建“组织功能强、人才队伍强、集体经济强、治理能力强、要素保障强”的“五强组织”为抓手，探索抓党建工作，促乡村振兴的时代路径，打造“四在农家·美丽乡村”升级版，让党旗在黔北大地高高飘扬，绘就了一幅生态美环境优、生产美产业强、生活美百姓富的乡村振兴新画卷。

同时，积极探索抓党建工作，促乡村振兴的时代路径，打造“四在农家·美丽乡村”升级版，让党旗在黔北大地高高飘扬，绘就了一幅生态美环境优、生产美产业强、生活美百姓富的乡村振兴新画卷。

## 正安 筑牢基层堡垒 聚能乡村振兴

今年以来，正安县为了让“五强组织”这一创新之举在该县落地生根、开花结果，着力选优配强基层力量，夯实乡村振兴之“基”；持续推动就业增收，筑牢乡村振兴之“本”；扎实推进基层治理，塑美乡村振兴之“形”；做大做强集体经济，繁荣乡村振兴之“业”；全面加强人才队伍，留住乡村振兴之“才”。

工程作为破解乡村振兴人才的制约因素、推动乡村振兴的“源头活水”，坚持“双向选育”“双师帮带”“双员助力”和“双处实践”，集聚一批引领农业产业发展的领军人才和农村实用人才队伍。

同时，积极探索抓党建工作，促乡村振兴的时代路径，打造“四在农家·美丽乡村”升级版，让党旗在黔北大地高高飘扬，绘就了一幅生态美环境优、生产美产业强、生活美百姓富的乡村振兴新画卷。

同时，积极探索抓党建工作，促乡村振兴的时代路径，打造“四在农家·美丽乡村”升级版，让党旗在黔北大地高高飘扬，绘就了一幅生态美环境优、生产美产业强、生活美百姓富的乡村振兴新画卷。

村级党组织作为“五强组织”的创建主体，该县抓住乡村振兴的“前沿阵地”这一关键，不断健全“行政村党支部（党总支、党委）—网格（村民组）党小组（党支部—党员联系户）”的村党组织体系，通过评选命名一批示范乡镇、示范村，每年常态化开展软弱涣散党组织排查整顿，抓实支部晋位、党员晋星和党员积分制管理等，提升基层党组织战斗力、凝聚力。通过选准一个人、振兴一个村，选优配强村党组织书记，实现村级换届后学学历年龄“一升一降”。同时，开展村党组织书记“擂台比武”，目前，共选派乡村振兴驻村工作队95支294人、第一书记95名、驻村干部199名。

围绕实现“脱贫人口人均纯收入增速达16%以上、三年内完成1万元以下脱贫人口收入超过1万元”目标，县委、县政府研究出台了《正安县关于实施“一户一策”促进脱贫人口增收的意见》，聚焦脱贫人口和监测对象，制定了“以脱贫增收为核心、以产业就业为重点、以兜底保障为补充”的十一条硬杠举措，目前已全面完成摸排工作，正在“因户施策”精准锁定到户措施，确保年内脱贫人口和监测对象持续稳定增收。

同时，积极探索抓党建工作，促乡村振兴的时代路径，打造“四在农家·美丽乡村”升级版，让党旗在黔北大地高高飘扬，绘就了一幅生态美环境优、生产美产业强、生活美百姓富的乡村振兴新画卷。

同时，积极探索抓党建工作，促乡村振兴的时代路径，打造“四在农家·美丽乡村”升级版，让党旗在黔北大地高高飘扬，绘就了一幅生态美环境优、生产美产业强、生活美百姓富的乡村振兴新画卷。

## 务川提升村级『领头雁』履职能力

近日，务川自治县根据村（社区）干部队伍实际，制定印发了《关于进一步提升村（社区）党组织书记和村（居）委员会主任“一肩挑”履职能力的若干措施（试行）》，细化“岗位目标管理、能力素质培养、成长锻炼、发挥党建指导员作用、管理监督、实绩考核”6方面15条措施，进一步提升“一肩挑”人员履职能力。

措施明确“一肩挑”人员履行带头宣传和贯彻执行党的路线方针政策，带头推进民主监督，抓好村（社区）党组织自身建设，全面做好村集体经济、村（社区）后备力量培养、村（社区）治理等6方面履职能力。

据了解，该县结合实际，整合县委党校、乡村振兴学院、会同民政等部门制订“一肩挑”干部年度培训计划，每年聚焦基础党务知识、产业发展、项目实施、集体经济经营管理、矛盾纠纷调处、信访维稳、社会治理、乡风文明、法治宣传等内容分专题、分类开展1次以上集中培训，确保每名“一肩挑”干部每年至少参加一次县级以上集中培训。

同时，该县还将项目建设、产业发展、矛盾纠纷调处、社会治理等一线作为“一肩挑”人员实操技能的“练兵场”，通过分批组织“一肩挑”人员到乡村振兴实训基地、花椒产业基地、氧化铝和氟钡配套项目、特色田园乡村·乡村振兴示范试点等开展现场教学，手把手教会实操技能。以推行村党组织书记“擂台比武”“双培养工程”为契机，锻炼“一肩挑”人员的统筹工作能力和语言表达能力。

截至目前，全县123名“一肩挑”人员带头发展产业项目267个，累计开展村（社区）党组织书记培训414人次。

今年以来，该县围绕“村内生、乡级比、县级赛”开展村（社区）党组织书记抓党建促乡村振兴“擂台比武”县级复赛一场，评出6名优胜选手予以表扬。（谢远 邹彩琴）

## 桐梓大力培育乡土人才

近日，笔者走进位于桐梓县官仓镇楠木村的贵州正能体育用品用品有限公司，工人们正在各自的工位上忙着加工羽毛球拍。

“作为土生土长的当地人，回乡创业，为家乡的发展尽一份力，感到很有价值。下一步，我将把公司做大做强，让更多的村民就近就业。”严家庆表示。朱天村党支部书记、村委会主任朱德勇介绍，目前该村有8位“荣誉村民”，在基础设施建设、产业发展、教育以及村民的就业方面作出了突出贡献。

下一步，该村将评选更多的“荣誉村民”，助力乡村振兴。

下一步，该村将评选更多的“荣誉村民”，助力乡村振兴。

贵州正能体育用品用品有限公司总经理严家庆是官仓镇朱天村的“荣誉村民”。1998年他初中毕业后到杭州务工，一直从事羽毛球拍生产。2020年回到家乡，投资200多万元，成立贵州正能体育用品用品有限公司，生产羽毛球拍，解决了当地140余名村民的就业问题，每年支付人工工资250万元左右。

“在这上班离家近，不仅可以照顾孩子和老人，每月还可挣三四千元。”务工村民吴英英满意地说。

近年来，官仓镇朱天村创新开展“荣誉村民”评选，并出台相关政策，吸引一批有资金、懂技术的本村及外村人才到村投资、发展、落户，助力乡村振兴。

值得一提的是，该县通过“比武育、联培育、帮带育”等方法，组织开展乡级村党组织书记“擂台比武”、实施“学历提升”行动计划、深入实施“双培养”工程，以及紧盯村级队伍作用发挥，采取“线上+线下”方式举办了《桐梓县“千名村干部进党校”能力提升培训班》《2022年桐梓县乡村振兴干部综合能力提升培训班》等各类培训，不断培育乡村振兴人才。

“在这上班离家近，不仅可以照顾孩子和老人，每月还可挣三四千元。”务工村民吴英英满意地说。

近年来，官仓镇朱天村创新开展“荣誉村民”评选，并出台相关政策，吸引一批有资金、懂技术的本村及外村人才到村投资、发展、落户，助力乡村振兴。

值得一提的是，该县通过“比武育、联培育、帮带育”等方法，组织开展乡级村党组织书记“擂台比武”、实施“学历提升”行动计划、深入实施“双培养”工程，以及紧盯村级队伍作用发挥，采取“线上+线下”方式举办了《桐梓县“千名村干部进党校”能力提升培训班》《2022年桐梓县乡村振兴干部综合能力提升培训班》等各类培训，不断培育乡村振兴人才。

值得一提的是，该县通过“比武育、联培育、帮带育”等方法，组织开展乡级村党组织书记“擂台比武”、实施“学历提升”行动计划、深入实施“双培养”工程，以及紧盯村级队伍作用发挥，采取“线上+线下”方式举办了《桐梓县“千名村干部进党校”能力提升培训班》《2022年桐梓县乡村振兴干部综合能力提升培训班》等各类培训，不断培育乡村振兴人才。

## 汇川沙湾镇

### “党建+”赋能解决群众急难事

遵义市汇川区沙湾镇立足群众最关心的现实问题和急难愁盼问题，在乡村用心用情用力办群众事。

“群众有难，我先行。”当混子村党员王国防听到青峰组组长反映缺水问题后，立即把水送到群众家门口，解决8户12人的临时用水困难，同时号召村民节约用水。

今年夏天，因为持续高温导致了干旱，全镇多个村民组出现饮水困难，为保障好群众正常的饮用水，全镇8个村级党组织组织群众同心协力解决饮水难题。

干旱季节，极易引起火灾。为了把安全生产知识传到千家万户，米粮村党组织党员干部走家串户宣传森林防火知识。“如果非要用火，一定要向村里报备。”党员干部姚国政千叮万嘱。

据了解，混子村光辉组山塘水库水资源匮乏，时逢长久干旱，导致张家湾组人畜饮水困难。在得知水源短缺情况后，混子村“两委”商议决定把水池修好，向镇党委政府申请解决了水管、泵、电线等设备。在群众集体讨论期间，因资金短缺，张家湾组80余人主动申请投工投劳，60余户集资1万余元维修水池，水池建好后解决了张家湾组45户185人和120头牲畜的饮水问题。

据介绍，长时间以来，党员干部们身穿红马甲，组织群众围坐在一起，详细讲解违规用火危害以及用火的审批报备流程。“这堂课讲得真不错，我们很有收益。这段时间来看，大家的安全意识提高了，违规用火的人也少了。”山水组村民秦能红说。（庞玲玲）

## 习水杉王街道

### 立足城郊优势 盘活集体资源

厂房修起了，人儿过来了，车子开来了，票子进来了。村民王培华、王兆金今年就分到了上千元的村集体股份经济，提及村集体经营模式，王培华说：“盘活了资源，老百姓切实受益了。”

村集体经济为目标，确立了村委会合作社式运转、现代农村集体经济组织社会化服务的运行机制，总结出了适宜自身经济发展的“村社合一”的经营模式。

近年来，习水县杉王街道地域优势与区位优势逐渐显现，特别是木桶村作为城郊村，抓住城市发展机遇，以党建为引领，利用村集体土地兴建产业基地，通过招商引资、租赁经营等方式，实现了“资金变资产、资产变产业”的发展，村集体经济收入持续增长。

木桶村在修建村支两委办公楼时，同时配套了商业用房，作为村集体经济固定资产，通过对外出租的方式实现资产不闲置。合理管理使用集体零散闲置土地，将有条件的一亩以上有利用价值的土地通过打整后，确保在允许的前提下，实现以租代管，既整合资源，又增加集体经济收入。

2016年，这个街道的木桶村在选择走集体经济道路时，遇到不少挫折，上百万元的项目被叫停，资金周转不开，发展举步维艰。2018年，该村集智而为，彻底解放思想，将党员干部下沉到田间地头，听村民的想法，大家都觉得要立足木桶村区位优势，实现资源效益最大化。

目前，木桶村集体经济年收入已经突破100万元，集体固定资产近千万元，实现贫困户分红90余万元，带动劳动就业100余人，彻底迈开了集体经济发展的步子。招商引资企业贵州荣晖商贸有限公司实现了在木桶村“安居乐业”。木桶村在不承担任何风险下，还能享受公司一定分红。（陈颖）

近年来，木桶村以发展壮大



务川自治县积极调整农业产业结构，通过“党支部+企业+村集体经济+农户”的组织方式大力发展特色产业。图为该县过江社区草莓基地里村民在进行管护。 吴浩宇 摄

## 道真“三步走”推进“双培养”工程

今年以来，道真自治县按照“整合资源、协同推进”工作思路，创新探索“三步走”工作模式，立足县、乡、村三级，聚焦选育并重、强化跟踪问效，全面助推“双培养”工程提质增效。

选育并重，帮带实训提能力。通过“自上而下、上下结合、层层推荐、逐级审核、比较遴选”的方式，从在任村（社区）“两委”班子成员中择优建立领军人才库，动态调整充实市级领军人才培养对象6名、县级领军人才培养对象30名、乡级领军人才培养对象91名；在退伍军人、农村致富带头人和返乡大学生等群体中识别培养后备力量497名，组织选派16名乡村振兴指导员到村开展工作。

抓细抓常，跟踪督促促长效。用好用活考核“指挥棒”作用，持续完善考核激励机制，坚持日常考核和年度考核相结合，严格参照《遵义市“双培养”工程考核评价办法（试行）》《遵义市委乡村振兴指导员管理评价办法（试行）》，扎实开展乡村振兴村级领军人才培养对象、乡村振兴后备力量考核等次，作为调整工资、实施奖惩等重要依据，促进乡村振兴人才梯次有序培养，长远推动乡村全面振兴。（韩克超）

县、乡、村三级，聚焦选育并重、强化跟踪问效，全面助推“双培养”工程提质增效。县、乡、村三级，聚焦选育并重、强化跟踪问效，全面助推“双培养”工程提质增效。

县、乡、村三级，聚焦选育并重、强化跟踪问效，全面助推“双培养”工程提质增效。县、乡、村三级，聚焦选育并重、强化跟踪问效，全面助推“双培养”工程提质增效。

县、乡、村三级，聚焦选育并重、强化跟踪问效，全面助推“双培养”工程提质增效。县、乡、村三级，聚焦选育并重、强化跟踪问效，全面助推“双培养”工程提质增效。

## 仁怀合马镇

### “强组兴村”工作队 示范带动树新风

“小琴，谢谢你，如果没有你和大家的帮助，我也没有这次获奖的机会。”陈前英刚走下台马镇联合村示范户表扬大会的领奖台，便向“强组兴村”工作队队员鲁景雪表达了深深的感谢。

年坚持如一，已经非常了不起和不平凡了。如果您获奖，对于其他村民而言，也是一种激励和号召。”在工作队两次登门苦口婆心的劝说下，陈前英终于同意申报。

今年初，仁怀市合马镇选派优秀强组兴村82支“强组兴村”工作队，成为联合村“红心向党·心星相印”星级文明动态管理示范创建的“先遣部队”和“主力军”。为确保能选出一批代表性强、示范作用明显的“十星级文明户”“卫生示范户”“好婆婆”“好儿媳”等示范户（人），工作队深入村组，走进农户家，寻找平凡生活中的伟大之处，挖掘纷繁琐事后的闪光点。

提起陈前英，大家对其赞不绝口。“我住院期间，前英对我悉心照料，不分日夜，端茶送饭、洗衣服、擦身子，任劳任怨。”“有次她婆婆身体不舒服，吃了药不见好，老人家不愿去医院怕浪费钱，她坚持把她婆婆送到医院做了全身检查，确定无碍才放下心来。”“我几乎没见过她和公婆吵过架，拌过嘴。”

随着工作组调查不断深入，记录越记越厚，陈前英儿媳的形象跃然纸上。“主任，我们认为陈前英有评为‘好儿媳’的资格，这些是走访调查资料，请您和评委会审查。”工作队正式向村评委会递交了陈前英的调查报告。

从宣传引导、动员申报、入户调查、各级评选到最终评定，“强组兴村”工作队和党员志愿者们全员下沉、全面覆盖、全程参与，扎实做好典型榜样挖掘选树，评选出“示范户”47户（人），通过发挥榜样引领作用，弘扬中华传统美德，以点带面、以面扩形、以形提质，教育引导群众树立正确的荣辱观、价值观，文明乡风在这个美丽的小镇间蔚然成风。（桂婷婷）

“您能做好这么多小事且多

“您能做好这么多小事且多

“您能做好这么多小事且多

“您能做好这么多小事且多

（彭光杰 吕德奇）