

引育并举 知人善用 真情善待

广纳英才为健康贵州筑牢基石

张洁培 贵州日报天眼新闻记者 杨国军

卫生健康事业要实现高质量发展，人才支撑是关键。贵州省卫生健康委大力实施引才、育才、用才、留才“四大工程”，着力在培养人才、引进人才、用好人才、服务人才上下功夫，为全省卫生健康事业高质量发展提供坚实人才支撑。

据统计，截至2021年底，全省卫生健康队伍规模为38.41万人，其中卫生技术人员30.94万人，分别比2012年增长99.95%、138.37%。高层次人才中，全省卫生健康系统有国医大师、国家级人才计划入选者、卫生健康突出贡献中青年专家、

全国名中医、省核心专家、千人创新创业人才等获颁“省优才卡”的顶尖人才16人，获省管专家、省高层次人才“百”层次、全省名中医和省级以上重点学科、平台、实验室负责人等省级人才称号的领军人才286人。

黔景茂兮 凤凰来栖

“我爱人也是医学博士后，目前已入职贵州省人民医院，我们决定等我博士后出站，继续留在贵州，加入贵州省人民医院，共同为健康贵州建设贡献自己的力量。”贵州省人民医院泌尿外科博士后王庆2020年从华中科技大学同济医学院博士毕业后，不少省外医院纷纷向他抛出橄榄枝，但他却选择来到贵州，成为贵州省人民医院博士后工作站首位进站科研人员。

筑巢引凤。贵州省人民医院始终把人才建设放在首位，大力实施人才强院、科技兴院战略，潜心打造重才爱才、敬才用才的良好生态，多措并举招揽高水平人才，不断加大人才引进力度和科研经费投入，依托优势学科，制定多层次、多渠道的人才引育计划，加快推进国家区域医疗中心建设，为高层次人才发展搭建广阔平台，人才规模稳步增长，人才结构不断优化。

近年来，全省卫生健康系统坚持党管人才原则，加快补齐卫生健康人才短板，多形式推动全省卫生健康系统人才队伍实现跨越式发展。

2016年至今，由共和国勋章获得者钟南山院士为专家团团长的“医疗卫生援黔专家团”，全面引入国内高端医学人才，入团专家1401人，其中院士60人，助力我省医疗卫生机构临床研究、学科建设、人才培养，先后为我省培养高层次人才2500余人。中国工程院院士王辰、钟南山在我省开设的

“协和班”“南山班”累计招生156人。知名高血压研究专家余振球教授致力于我省高血压防治网络阵地和人才队伍建设，推动全省高血压防治网络建设，实现了省市县乡村五级全覆盖。

与此同时，省卫生健康委抢抓机遇，全力推进医疗“组团式”帮扶。“十三五”期间，帮扶专家担任受援机构有关负责人，各地受援机构组建“跟学班”和“进学班”，开展培训、技术示教、带徒等61万人次，受援单位向支援单位派出人员培训进修、考察、挂职锻炼8000余人次。

此外，为引进省外退休高层次医疗卫生人才到我省工作，推动省内退休医疗卫生专家到基层工作，2018年底，省卫生健康委启动了“银龄计划”。2019年至2021年，全省“银龄计划”实际落地数1809人，退休专家余热不减。

知人善用 人尽其才

事业因人才而兴，人才因事业而聚。90后硕士研究生陶忠发，于2016年通过第四届贵州人才博览会绿色通道，入职贵州省疾病预防控制中心传染病防治研究所。

作为国家流调队成员，他历经武汉和厦门战“疫”，在新冠肺炎疫情防控最前沿留下流调足迹。而在贵州战“疫”一线，他同样没有缺席，多次在疫情防控一线开展处置工作，发挥技术指导作用，为贵州省隔离点的规范化运行提供了宝贵经验。而在疫情之前，他曾参与处置过省内外地多起传染病防

治工作，极大地发挥了专业才智。

知人善用，人尽其才。全省卫生健康系统依托项目用好人才、培养人才。

2016年，省卫生健康委积极争取国家卫生健康委和兄弟省市区的支持，通过签订省部合作协议，创新实施“黔医人才计划”，累计实施两期六轮共530名医院中级职称以上学科和管理人才赴省外知名医疗机构学习，提升服务能力和水平。学员返岗后，为单位带来了新理念、新知识、新技术，开展实用新技术和新疗法400余项，填补我省各级各类医疗技术空白280余项，极大地促进了医院诊疗水平和管理能力提升，获得医院、患者多方好评。

2021年，“黔医人才计划”着力打造升级版，分为攀登、育才、英才、脊梁等4个子计划，分层分类开展紧缺型、技能型、复合型医学人才培养，并联合省教育厅开设同等学力硕士研究生班，助力医务人员提升学历学位和综合素质。

此外，全省深入推进住院医师规范化培训，多个紧缺专业以及总人数等培训完成率位居全国前列；开展农村订单定向医学生培养，累计培养5302名本科定向医学生，平均每个乡镇卫生院39人；扎实推进全科医生培训和乡村卫生人才培训，完成在岗卫生技术人员学历提升等，医疗卫生人才提质扩容。

用心服务 真情善待

除了吸引人才、聚集人才，用好人才、培养人才，如何留住人才、激励人才，全省卫生健康系统也是用心用情，下足了功夫。

贵州61台移动方舱式核酸检测实验室配置到位

文/贵州日报天眼新闻记者 杨国军 图/贵州省卫生健康委

日前，贵州新配置的61台移动方舱式核酸检测实验室已全部到位。

核酸检测是发现新冠病毒感染者的关键技术手段，对于及时发现传染源、降低疫情扩散风险、落实“早发现”具有重要意义。按照省委、省政府部署，省卫生健康委为全省各市州配备日检测能力为1万管的移动方舱式核酸检测实验室61台，为9个市州配备发热门诊快检设备183台、为5个市州配备自动采样机器人各1台。这些设备全部启用后，我省日检测能力达126万管，采取1:10或1:20混检方式，每日约能完成1000万人至2000万人检测任务，各市州均能自行保证单个城市范围内24小时完成1轮检测任务。



移动方舱式核酸检测实验室内部一角。



移动方舱式核酸检测实验室开往全省各目的地。

贵州医科大学人才科研双丰收

“人才强校”发新枝

李晓芬 贵州日报天眼新闻记者 杨国军

对省部共建药用植物功效与利用国家重点实验室主任，学校提供不低于120万元的年薪；对医学人文学院院长和医药卫生管理学院院长，学校提供不低于50万元的年薪、100万元的安家费、10万元的科研启动费和2套免租3年的公租房，并还有其他福利待遇……

日前，贵州医科大学高薪面向国内外招聘高层次人才引发关注。事实上，这并不是该校第一次“放大招”招才引智，此前更是开出“年薪500万元”的条件吸引顶尖人才。

梧高凤必至，花香蝶自来。2021年，贵州医科大学践行“人才强校”办学理念，实现人才、科研双丰收，学校发展更上层楼。

2021年，贵州医科大学坚持党管人才原

则，遵循“人才强校”办学理念，把人才工作作为学校高质量发展的第一推手，立足学校实际，大力实施引才、育才、用才、留才“四大工程”，持续深化人才工作体制机制改革，激发人才创新创造活力，人才效能得到持续释放，开创了人才工作新局面。

该校出台10多个人才相关政策文件，在人才引进和培养、博士后管理、职称评审、岗位聘任和团队建设等方面出台一系列激励措施，实施“伯乐奖励计划”，激活人才“虹吸效应”。2021年引育高层次人才156名，同比增长240%，创学校单年引才数新高，超过“十三五”期间引才总和。其中以“双聘制”柔性方式引进“杰青”“优青”“长江学者”等领军型人才19人，完成人才五年倍增行动计划中单年国家级人才引进任

务计划数的400%。

截至2021年12月，该校博士学位专任教师718人，较“十三五”期间增加了11.7%，另有教职工在职攻读博士100余人。

与此同时，该校坚持新时代高质量高等教育体系的评价导向，着力破除“五唯”顽疾，不断优化教学、科研工作评价体系，修订完善教学、科研工作积分管理办法，采取多维方法，注重多元评价人才工作业绩和贡献度，充分引导释放人才效能。

该校2021年获批各类科研项目598项，其中获批国家自然科学基金98项，立项数再创新高，连续2年位列西部独立设置医学院校首位，连续3年位居全省第二，实现了我省在国家自然科学基金数理领域重点项目“零”的突破；科技成果转化交易额突破

8000万元，连续4年位居贵州高校前列，化学药物研发中心科研团队以3个发明专利、系列化学原料药生产技术工艺等知识产权，作价3400万元入股中森医药公司，填补了贵州化学原料药产业化短板。

此外，该校2021年申报获批国家和省级人才项目56人次，其中1人获“长江学者奖励计划”特聘学者，1人获首届“贵州杰出人才奖”提名奖；新增省核心专家2人，省管专家5人；5名教师获2021年全省普通本科高校“金师”称号；招收博士后16人，其中6人获全国博士后科学基金资助，1人获长江学者人才称号；吸纳校内博士后25人，遴选青年领军人才2人、青年拔尖人才4人。人才项目特别是高层次人才项目实现历史性突破。

健康时讯

省疾控中心生物安全三级实验室获国家认可

本报讯（熊俊松 许士池）近日，贵州省疾病预防控制中心收到中国合格评定国家认可委员会颁发的生物安全三级实验室认可证书，标志着该中心填补了我省高等级生物安全实验室的空白，实现了“零”的突破。

高等级的生物安全实验室是不断提升重大疫情防控能力的重要保障，也是制约我省疫情防控“一锤定音”能力的主要短板。此次生物安全三级实验室顺利获得认可资格批准具有里程碑式的意义，意味着省疾控中心获得保障全省公共卫生安全的一个“重器”，为我省高致病性传染病的防控和科研领域的长足发展奠定了基础，筑牢了人民健康的防线。

贵州医保系统与贵州政务服务网实现数据融通

本报讯（记者 杨国军）日前，贵州省医保信息管理系统与贵州政务服务网实现了数据融通，贵州省医保局成为全省首个全部政务服务事项在贵州政务服务网综合受理、“一网通办”的部门。

贵州医保系统与贵州政务服务网的融通，是“互联网+政务服务”工作推进取得的初步成果，实现了部门间“面与面”的数据融通，改变了以往单个事项“点与点”之间的数据联通。二者打通后，医保业务既可在线下也可在线上办理。办事群众在各级政务服务中心任何一个窗口都可办理医保政务服务事项，打破了以往办理医保政务服务事项必须到指定的医保服务窗口才能办理的格局，切实便民利民。

全省首个省级区域医疗中心在铜仁开工

本报讯（田怡筠）5月20日，贵州省2022年二季度重大项目集中开工仪式铜仁分会场，全省首个省级区域医疗中心建设在铜仁市人民医院按下了“开工键”。该项目建设内容包括传染病区、教学科研实训基地，总投资2.5亿元。

据介绍，通过省级区域医疗中心建设，能够开展省内疑难危重症的诊断与治疗，示范、推广适宜有效的高水平诊疗技术，辐射和引领医学发展和医疗服务能力提升；培养临床技术骨干和学科带头人；整合现有资源建立主要疾病信息库，有针对性地组织开展全省多中心、大样本的临床研究，及时将国内外临床科研成果转化为临床应用；运用“互联网+医疗健康”、人工智能、大数据等先进信息技术，推动优质医疗资源集团化发展；承担突发公共事件的医疗卫生应急救援等。

《贵州省农村儿童青少年营养改善监测报告》发布

本报讯（记者 杨国军）日前，贵州省2022年全民营养周暨“5·20”中国学生营养日主题宣传活动启动仪式在贵州医科大学附属医院贵安院区举行。会上，贵州省疾病预防控制中心发布了《贵州省农村儿童青少年营养改善监测报告》，目前全省农村儿童青少年营养状况明显改善，学生体质明显提升。

监测报告显示，2019年至2021年，农村6岁至15岁年龄段儿童青少年身高平均增加212厘米，体重平均增加237千克，生长发育水平不断提高。另一方面，营养不良状况持续改善，2021年，我省农村儿童青少年生长迟缓率、消瘦率分别为3.78%和7.39%，较2019年分别下降了6.91个和2.53个百分点；贫血率为14.45%，较2019年下降了3.75个百分点；维生素A缺乏率从2019年的5.47%下降至2021年的1.93%。

贵黔国际总医院启用健联血透智能管理系统

本报讯（吴正竹）5月18日，贵黔国际总医院正式启用健联血透智能管理系统，成为全国首家省级健联血透智能管理系统示范基地，进一步提升贵州肾脏疾病“一站式”诊疗服务水平。

据悉，该系统采用“设备+医护+患者+透析中心+远程运维中心”的“互联网+”新型透析中心管理服务模式，实现管理全覆盖，让血透变得更智能、更简单。同时，贵黔国际总医院拥有专业资深医护团队，国际前沿的医疗理念和技术，以及国际先进的设备，二者结合能为肾脏疾病管理、诊治等提供更精准更智能的支持，让智能化融入医疗管理中，让科技服务患者，从而打造智慧医疗新典范。